



# COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

Provincia di AVELLINO

**Reg. Gen. N° 349 del 17-11-2022**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO  
N. 192 del 17-11-2022**

**Oggetto: Mobilità obbligatoria ex art. 34 bis d.lgs. 165/01 riservato ai lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, finalizzata alla copertura per la copertura di n. 1 posto cat. C istruttore contabile posizione di accesso iniziale area istruttori CCNL 2019-2021**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con Delibera di Giunta Comunale N. 71 del 21-06-2022, è stato stabilito per il triennio 2022/2024 il piano triennale dei fabbisogni di personale e che con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, sono state previste assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

TENUTO CONTO che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

FATTO PRESENTE che ai sensi dell'art.34 bis del d.lgs. n.165/2001, questo Comune con note prot. 5098, del 25/10/2022, ha comunicato ai competenti Uffici (EX ORMEL, Direzione Territoriale del Lavoro, e Dipartimento della funzione pubblica), al Dipartimento della Funzione Pubblica – ufficio personale – al Centro Per L'Impiego territorialmente competente l'intenzione di voler procedere all'assunzione delle seguenti figure professionali così come previste nel summenzionato piano triennale del fabbisogno del personale:

- *n.1 unità \_ Cat. C- area istruttori- con profilo professione di " istruttore contabile" a tempo parziale 50% a tempo indeterminato;*

VISTA la nota prot. n.0534017 del 31/10/2022, acclarata al protocollo generale dell'Ente n. 5200 del 3/11/2022 con la quale la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Sociali presso la Giunta Regionale della Campania, ha comunicato di non avere personale in disponibilità per la figura dell'Istruttore di Vigilanza e di aver pubblicato, ai sensi dell'art.5 della legge 114/2014, sul sito della Regione Campania e sul BURC il D.D.n.115 del 29/4/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D.lgs. n.165/01, per un periodo di 24 mesi, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa, che con la predetta nota la Regione Campania acclarava l'esistenza di personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ed invitava il Comune a prendere contatti con il predetto Consorzio in liquidazione. Il Consorzio nella persona del liquidatore il 14/11/2022 con nota acquisita al protocollo del Comune n. 5476 del 14/11/2022 ha trasmesso l'elenco del personale in disponibilità presso il Consorzio Unico province di Napoli e Caserta in liquidazione, tutti dipendenti in situazione di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria consortile;



# COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

Provincia di AVELLINO

---

RILEVATO che dalla nota regionale acclarata al protocollo generale al n5290 del 03/11/2022 il Comune di veniva invitato a prendere visione dei citati elenchi e a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino della Provincie di Napoli e Caserta in liquidazione;

FATTO PRESENTE che il Consorzio Unico di Bacino (CUB) delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione con la nota dell'ufficio personale al prot. n. 11568 del 14/11/2022 acclarata al protocollo generale del Nostro Ente al n. 5476 in data 14/11/2022, avendo ricevuto la medesima comunicazione inviata a questo Comune dal competente ufficio regionale, ha trasmesso l'elenco dei nominativi del personale già dipendente inquadrati nei vari livelli funzionali consortili e presumibilmente in disponibilità ed eccedenza;

DATO ATTO che il personale del Consorzio è inquadrato sulla base del CCNL applicabile ex Federambiente e che, pertanto, verificata attraverso la tabella di equiparazione dei livelli contrattuali del personale dipendente dei Consorzi di Bacino con i diversi comparti del Pubblico Impiego, i livelli di appartenenza dei dipendenti in disponibilità da ricollocare, sono **parzialmente** equiparabili alle categorie richieste dal Comune di **Morra de Sanctis**;

EVIDENZIATO che occorre predisporre idoneo avviso atteso che vi è una pluralità di personale potenzialmente interessato al procedimento in oggetto;

RILEVATO che il **Comune di Morra de Sanctis** ha notato che nell'elenco trasmesso non vi erano indicazioni completamente pertinenti rispetto ai profili da dover assumere e che mancavano le indicazioni previste dall'art. 34 bis comma 8 del d.lgs. 165/01

CONSIDERATO quanto sopra e rilevato che occorre avere non solo l'elenco di persone idonee ai profili richiesti ma anche una domanda di partecipazione dall'interessato al procedimento di mobilità obbligatoria in disponibilità **da meno** di 24 mesi a mezzo PEC ed indirizzato al **Morra De Sanctis** della Campania riferite solo al personale in eccedenza con la qualifica richiesta e con le mansioni riferite esclusivamente all'inquadramento funzionale corrispondente alla categoria richiesta con assenza di procedimenti disciplinari negli ultimi 24 mesi;

EVIDENZIATO che la procedura di mobilità ex artt. 33,34 e 34 bis innanzi citati, presuppone lo svolgimento di una selezione per titoli e colloquio volta a verificare la corrispondenza dei profili professionali indicati e delle relative esperienze e competenze alle esigenze dell'Ente e la spinta motivazionale al trasferimento;

RAVVISATA la necessità di acquisire, in considerazione del potenziale numero dei lavoratori presenti negli elenchi in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità obbligatoria presso il Comune di **Morra de Sanctis**

CONSIDERATO che occorre comunque procedere all'espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire;

RILEVATO, che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente provvede a disciplinare ed indicare in maniera precisa i requisiti di partecipazione a detta procedura:

- *iscrizione agli elenchi del personale collocato in disponibilità ex art 33 comma 8 del d.lgs. 165/01 per meno di 24 mesi attestata dall'Ente di appartenenza*
- *Mancanza di Sanzioni disciplinari negli ultimi 24 mesi attestati dall'Ente;*
- *Corrispondenza del Livello Funzionale all'inquadramento nella categoria del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;*



# COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

Provincia di AVELLINO

---

VISTE le necessità dell'Ente e che occorre solo personale già in servizio quali impiegati presso gli uffici e che abbia una messa in disponibilità inferiore ai 24 mesi e privo di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;

RILEVATO che occorrerà comunicare ed indicare con precisione al comune i seguenti requisiti:

- a) Profilo Professionale = *Esecutore Amministrativo / Istruttore Amministrativo / Istruttore Tecnico /*
- b) *Mansione = Impiegato e/o addetto*
  
- c) *Titolo di Studio = Diploma o Laurea specifica per i profili richiesti, ovvero licenza di scuola secondaria di primo grado per il profilo di Esecutore amministrativo*
  
- d) *Data della messa in disponibilità = La data della messa in disponibilità deve essere attestata dall'ente di appartenenza*
  
- e) *Inquadramento = Livello*
  
- f) *Sanzioni = Assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi 24 mesi attestata dal vostro ente;*

CONSIDERATO che la mancanza dell'idoneo titolo di studio, ( diploma per l'istruttore tecnico e contabile ovvero licenza di scuola secondaria di primo grado per il profilo di esecutore amministrativo), sarà sempre ritenuto come requisito indispensabile per la procedura in oggetto;

VALUTATO doversi procedere, nelle more delle comunicazioni in corso, trasmettendo al Consorzio Unico di Bacino della Provincia di Napoli apposito avviso di mobilità obbligatoria da porre all'attenzione del personale in possesso dei requisiti per la trasmissione delle domanda da parte degli interessati da far pervenire entro e non oltre la data di 10 giorni dalla data di pubblicazione sull'albo pretorio dell'ente, termine perentorio il cui mancato rispetto determina l'esclusione dalla procedura;

FATTO PRESENTE che solo la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sarà considerato interessamento del personale eccedente dei consorzi all'eventuale copertura dei posti vacanti presso il comune di **Morra de Sanctis**;

EVIDENZIATO che in ogni caso il Comune di **Morra de Sanctis** si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui il candidato non sia ritenuto idoneo dalla Commissione giudicatrice all'uopo nominata;

RILEVATO che detto avviso si rende necessario, al fine di verificare far pervenire le domande e far sostenere il colloquio di idoneità di coloro i quali, in possesso dei requisiti e dei titoli presenteranno domanda per la copertura del posto relativo ad uno dei profili professionali sopra richiamati;

FATTO PRESENTE che la Pubblica Amministrazione deve tendere sempre verso l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche nelle procedure volte al ricollocamento dei lavoratori in disponibilità che siano capaci di soddisfare nel contempo le esigenze dell'Ente Locale;

DANDO ATTO che per quanto attiene all' unità di Categoria C - posizione economica C1 con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza", area istruttori secondo il nuovo CCNL stipulato il 16 novembre 2022 gli enti preposti non hanno comunicato elenchi con professionalità equipollenti o equiparate;

EVIDENZIATO che l'accertamento di idoneità è da intendersi in senso assoluto e non finalizzata ad assumere il soggetto più idoneo e che la scelta del suindicati dipendenti dovrà avvenire mediante selezione, restando esclusa



# COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

Provincia di AVELLINO

---

ogni forma di automatismo compatibile con criteri generali di accesso al pubblico impiego;

EVIDENZIATO, altresì, che in nessun caso l'Ente dovrà ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse o di minore valenza rispetto a quelle ascrivibili ai profili professionali per i quali è stata avviata la presente procedura di mobilità;

DATO ATTO che il procedimento di mobilità in parola, al di là dell'accertamento della professionalità e delle condizioni di immediata operatività dei dipendenti in disponibilità indicati dal CUB, si intenderà concluso in regime di "neutralità della spesa", pertanto, il Comune procederà all'assunzione del personale in disponibilità solo nel caso di non accrescimento della spesa complessiva rispetto all'assunzione di un vincitore di concorso;

RITENUTO, altresì, di dover determinare nel contempo modalità di accesso alle selezioni e le relative condizioni, per tutti i concorrenti il possesso del requisito della disponibilità inferiore ai 24 mesi, che il Consorzio ha ommesso di indicare negli elenchi inviati e che si ritiene di acquisire in prima battuta, al sole fine di accelerare la conclusione del procedimento;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001;

VISTO il D.Lgs. n.118/2011;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sui controlli interni;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale di approvazione del Bilancio di Previsione 2022- 2024;

ACCERTATA la propria competenza ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 107, 2° e 3° comma, e 109, 2° comma, del D.lgs. n.267 del 18/8/2000;

DATO ATTO che non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della legge n.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e), Legge n.190/2012;

DATO ATTO della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147-bis del D.lgs. n.267/2000 e s.m. nella redazione del presente provvedimento;

VISTO lo schema di avviso pubblico, allegato alla presente, finalizzato ad acquisire domande da parte dei lavoratori in disponibilità, dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta;

CONSIDERATO che la procedura di mobilità obbligatoria è iniziata in data 27/10/2022 con la comunicazione inoltrata ai sensi dell'art 34 – bis del D.Lgs.n.165/2001 e che dovrà concludersi tutto celermente viste le necessità dell'Ente;

RITENUTO di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;



# COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

Provincia di AVELLINO

---

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere all'approvazione dell'avviso pubblico per la copertura dei posti indicati in oggetto e che l'Ente intende assicurare ogni utile tentativo di ricollocamento dei lavoratori in disponibilità capace di soddisfare le esigenze della Pubblica Amministrazione

## D E T E R M I N A

- 1) DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) DI PRENDERE ATTO della comunicazione al prot. n. PG 0534017 del 31/10/2022, della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le politiche giovanili - richiamata nelle premesse, ai fini della mobilità obbligatoria di cui all'art.34bis del D.lgs. n.165/2001, per la copertura di :
  - n. 1 unità Categoria C1 con profilo professionale di Istruttore contabile – tempo parziale
- 3) DI PRENDERE ATTO della nota prot. n.11568 del 14-11-2022, con la quale il Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta in liquidazione, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'ORMEL;
- 4) DI PRENDERE ATTO che per quanto riguarda il profilo professionale di “ Agente di polizia locale” la Direzione Generale per l'Istruzione, la formazione, il lavoro, e le Politiche Giovanili, ex Ormel ha dichiarato che non risultano presenti figure professionali con la predetta qualifica tra il personale collocato in disponibilità e di dover procedere, pertanto, alle successive procedure concorsuali;
- 5) DI CONSIDERARE opportuno predisporre avviso per eventuale ricollocamento dei lavoratori in disponibilità al fine di percepire le domande anche dagli interessati;
- 6) DI AVVIARE la procedura tesa ad accertare l'idoneità di eventuali lavoratori del Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta in liquidazione al fine di verificare la possibilità di ricollocazione dei lavoratori stessi;
- 7) DI APPROVARE l'allegato avviso con la domanda di partecipazione e la convocazione (Allegato A), del suddetto personale ai fini della verifica dei titoli e dell'espletamento del colloquio per l'accertamento dell'idoneità alla copertura del profilo professionali sopra richiamato;
- 8) DI STABILIRE che, stante il regime di neutralità della spesa che sovraintende alle procedure di mobilità, gli aspiranti alla mobilità stessa devono essere in possesso almeno del III° livello per la Categoria B, del VI° livello per la Categoria C, e quindi siano inquadrati in una qualifica corrispondente o riconducibile a quella del posto a selezione e comunque con una posizione economica più favorevole rispetto a quella dello stipendio tabellare della corrispondente qualifica secondo il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 2019-2021;
- 9) DI TRASMETTERE l'avviso come sopra approvato al Consorzio Unico di Bacino della Provincia di Napoli e Caserta in liquidazione per la pubblicazione sul proprio sito istituzionale, avente valore di notifica ai sensi di legge, provvedendo inoltre sempre a cura dei Consorzi altresì alla divulgazione ai lavoratori interessati - **PEC consorzio**: protocollo@pec.consorziunico.it;
- 10) DI DARE ATTO che dopo aver effettuato la disamina delle domande si procederà al **colloquio il giorno 6 dicembre alle ore 10,30** salvo proroghe da notificarsi all'albo pretorio. Il colloquio che verterà sulle materie attinenti al profilo professionale indicato e potrà consistere anche in una prova pratica e sarà tenuto

---

Piazza Francesco de Sanctis, n. 1 – Morra de Sanctis (AV)

P.I. : 00287070643 - C.F.: 82000950640 Tel. (0827) 43021 – Fax (0827) 43081



# COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

*Provincia di AVELLINO*

---

nel rispetto delle misure di contenimento del contagio anche alla luce delle indicazioni contenute nel Protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID-19 vigente. L'avviso vale come formale convocazione e la mancata presentazione dell'aspirante costituirà formale rinuncia alla potenziale assegnazione.

- 11)** DI FAR PRESENTE che il Comune si riserva la facoltà di non procedere alla copertura delle suindicate figure professionali, qualora dall'esame delle domande e dal colloquio effettuato non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto o qualora dalla prescritta verifica risulti la presenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso o di sanzioni disciplinari;
- 12)** DI DARE ATTO che la copertura finanziaria delle su riportate eventuali assunzioni con l'applicazione del C.C.N.L. – Funzioni Locali, è già garantita dagli stanziamenti di bilancio pluriennale;
- 13)** DI PRECISARE che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice della selezione;
- 14)** DI INOLTARE , stante l'urgenza, copia della presente determinazione al Consorzio Unico di Bacino di Napoli e Caserta in liquidazione al fine della pubblicazione sul proprio sito istituzionale considerando il fatto che ha già avuto conoscenza della procedura di mobilità obbligatoria con le comunicazioni prima richiamate;
- 15)** DI TRASMETTERE la presente all'albo pretorio comunale e la corrispondente sezione di amministrazione trasparente la presente unitamente all'avviso per le pubblicazioni di rito.

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Massimo Gala

---



# COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

Provincia di AVELLINO

---

Reg. Gen. N° 349 del 17-11-2022

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**  
N. 192 del 17-11-2022

**Oggetto: Mobilità obbligatoria ex art. 34 bis d.lgs. 165/01 riservato ai lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, finalizzata alla copertura per la copertura di n. 1 posto cat. C istruttore contabile posizione di accesso iniziale area istruttori CCNL 2019-2021**

PARERE FAVOREVOLE del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla **Regolarità tecnica**  
Data: 17-11-2022 Il Responsabile del Servizio

**Rag. Francesco CESTA**

PARERE FAVOREVOLE del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla **Regolarità tecnica**  
Data: 17-11-2022 Il Responsabile del Servizio

**Dott. Massimo Gala**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*Si attesta che la presente determinazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà per giorni 15 consecutivi dal 10-12-2022 al 25-12-2022.*

Morra de Sanctis, 10-12-2022

*L'Incaricato della pubblicazione*