



COMUNE DI MORRA DE SANCTIS
Provincia di Avellino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 78 del 03.11.2015

Oggetto: Adozione linee guida per la valutazione della performance.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **tre** del mese di **novembre** alle ore 12,00, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme d'uso.

Presiede l'adunanza il dott. PIETRO GERARDO MARIANI nella sua qualità di Sindaco

MARIANI PIETRO GERARDO	SINDACO	P
CAPUTO MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
CAPUTO FIORELLA	ASSESSORE	P

TOTALE PRESENTI 3 ASSENTI 0

Assiste il Segretario comunale Dr. DE VITO NICOLA

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato

Pareri resi ai sensi dell'art.49 della D. L. gs. n. 267/2000:

Parere favorevole del responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica:

..... *[Signature]*

Parere favorevole per la regolarità contabile:

..... *[Signature]*

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono secondo i rispettivi ordinamenti le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- l'art. 4 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e ad essi spetta la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativo-gestionale mentre ai responsabili dei servizi spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;
- il comma 5 dell'art. 89 del D.Lgs. 267/00 prevede che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";
- la Legge delega 4 marzo 2009, n. 15, ed il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, hanno introdotto nel nostro ordinamento il concetto di performance organizzativa ed individuale;
- in particolare, l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 dispone che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 7, comma 2, lettera a), del Decreto, assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- il Decreto detta disposizioni vevolevoli anche per gli enti locali tenendo in debito conto ed espressamente tutelando l'elevato tasso di autonomia ad essi attribuito dall'art. 114, commi 1 e 2 della Costituzione, come novellati dalla riforma del Titolo V;
- il medesimo Decreto all'art. 16 prevede che "Negli ordinamenti delle regioni ... e degli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli art. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1";

Considerato che:

- risulta necessario e opportuno adeguare il proprio ordinamento ai principi sopra esposti, anche al fine di perseguire l'obiettivo della razionalizzazione e del raggiungimento degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;
- a tal fine, il Comune di Morra De Sanctis intende adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi comunali;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Viste le “Linee Guida per la valutazione della performance”, predisposte dagli uffici comunali;

Dato atto che:

- il modello di ciclo di gestione della performance previsto nelle citate “Linee Guida per la valutazione della performance” risponde a principi di economicità, efficienza ed alle esigenze dell’Amministrazione;
- con nota prot. n. 5153/2015 lo schema di “Linee Guida per la valutazione della performance” è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali;

Atteso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell’Ente attribuisce alla Giunta specifiche competenze circa la definizione dell’assetto strutturale ed organizzativo;

Visti:

- l’art. 89, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.165 del 30.03.2001;
- la Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- le linee guida Anci sull’applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009 negli enti locali;
- le deliberazioni della Commissione nazionale per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche;

a voti unanimi legalmente resi e verificati;

DELIBERA

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di adottare le “Linee Guida per la valutazione della performance” allegate al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che sono abrogate le disposizioni regolamentari ed organizzative precedentemente assunte in contrasto con le presenti Linee Guida;
4. di dare atto che, con nota prot. n. 5153/2015 lo schema di “Linee Guida per la valutazione della performance” è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento ai responsabili di settore per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Con separata votazione palese ad esito favorevole unanime, il presente atto viene reso immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.TO DOTT. MARIANI PIETRO GERARDO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. DE VITO NICOLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00, con contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Li, 05 novembre 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. DE VITO NICOLA

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO

Li, 05 novembre 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. DE VITO NICOLA

COMUNE DI MORRA DE SANCTIS (AV)
PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO
DAL 05/11/2015 AL 20/11/2015
OPPOSIZIONI

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL MESSO
Alfredo Stano

