



**COMUNE DI MORRA DE SANCTIS**  
Provincia di Avellino

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 6 del 06.02.2020

Oggetto: Consulta intercomunale per la promozione delle azioni positive e delle pari opportunità – approvazione protocollo d'intesa..

L'anno **duemilaventi** il giorno **sei** del mese di **febbraio** alle ore 18,30 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme d'uso.

Presiede l'adunanza il dott. Vincenzo Di Sabato nella sua qualità di Sindaco

<b>DI SABATO VINCENZO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>INDELLI ENRICO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CAPUTO LUCIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

---

TOTALE PRESENTI 3 ASSENTI 0

---

Assiste il Segretario comunale Dr. Beniamino IORIO

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato

Pareri resi ai sensi dell'art.49 della D. L. gs. n. 267/2000:

Parere favorevole del responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica:

.....  
Parere favorevole per la regolarità contabile:  
.....

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO**

- ❑ che il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro;

### **CONSIDERATO**

- ❑ che in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246”, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

### **RICHIAMATI**

- ❑ la legge n. 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro, modificata dal D. Lg.vo n. 196/2000 che prevede che le P.A. predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l’inserimento delle donne nell’ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;
- ❑ l’art. 57 del D. Lg.vo n. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;
- ❑ la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

### **DATO ATTO**

- ❑ che questo ente ha approvato con Deliberazione G.C. n. 80 del 07/12/2017, il Piano per le azioni positive a favore delle Pari Opportunità per il triennio 2018-2020;

### **CONSIDERATO**

- ❑ che questo ente, in sinergia con altri comuni, Villamaina, Rocca San Felice, Sant’Angelo dei Lombardi, Guardia Lombardi e Torella Dei Lombardi, intende

avviare una sperimentazione per la creazione di una consulta delle pari opportunità che dia slancio ed implementazione al Piano delle Azioni positive per il triennio 2018/2020;

- che sono stati fatti incontri con le amministrazioni interessate, volti a costruire un percorso per la costruzione di questo progetto;
- che si rende necessario ed opportuno procedere all'approvazione di un protocollo d'intesa per la costituzione di una consulta intercomunale delle pari opportunità;

#### **VISTA**

- la bozza di Protocollo d'Intesa predisposto dagli uffici ed allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

#### **RILEVATA**

- l'opportunità di approvare il presente deliberato;

#### **ACQUISITO**

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del competente servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

#### **RICHIAMATI**

- il D.Lgs 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

### **D E L I B E R A**

- 1) **DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- 2) **DI APPROVARE** il Protocollo d'Intesa intercomunale per la costituzione di una consulta intercomunale delle pari opportunità tra i comuni di Morra De Sanctis, Rocca San Felice, Villamaina, Sant'Angelo dei Lombardi, Guardia Lombardi e Torella dei Lombardi, nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI PRENDERE ATTO** che il Comune Capofila è il comune di Torella Dei Lombardi;
- 4) **DI TRASMETTERE** la presente ai comuni interessati;
- 5) **DI DELEGARE** il Sindaco o suo delegato alla stipula del citato protocollo;
- 6) **DI DARE** atto che il responsabile del procedimento è il dipendente dott.ssa Rosapina Trunfio;
- 7) **DI DEMANDARE** al competente Responsabile del Servizio gli atti necessari e conseguenti la presente deliberazione;
- 8) **DI DICHIARARE** il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma. D. Lgs. 267/00.

**PROTOCOLLO D'INTESA TRA I COMUNI DI TORELLA DEI LOMBARDI -  
VILLAMAINA - ROCCA SAN FELICE - PER LA COSTITUZIONE DELLA  
CONSULTA INTERCOMUNALE PER LA PROMOZIONE DELLE AZIONI  
POSITIVE E DELLE PARI OPPORTUNITA'**

L'anno duemiladiciassette, il giorno \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) del mese di \_\_\_\_\_, con la presente scrittura privata da valere ad ogni effetto di legge,

TRA

- 1) Il Comune di **TORELLA DEI LOMBARDI** (P.I. 00241950641) rappresentato dal Sindaco protempore Amado Delli Gatti, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ 19\_\_, domiciliato per la carica presso la sede comunale, via Camillo Ruspoli, n. 4, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- 2) Il Comune di **VILLAMAINA** (P.I. 00283420644) rappresentato dal Sindaco protempore Stefania Di Cecilia, nata a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ 19\_\_, domiciliata per la carica presso la sede comunale, via \_\_\_\_\_, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- 3) Il Comune di **ROCCA SAN FELICE** (P.I. 00543570648) rappresentato dal Sindaco protempore Guido Cipriano, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ 19\_\_, domiciliato per la carica presso la sede comunale, via G.M. Santoli, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- 4) Il Comune di **SANT'ANGELO DEI LOMBARDI** (P.I. 01608070643) rappresentato dal Sindaco protempore Marco Marandino, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ 19\_\_, domiciliato per la carica presso la sede comunale, Piazza Umberto I, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- 5) Il Comune di **GUARDIA LOMBARDI** (P.I. 01668940644) rappresentato dal Sindaco protempore Antonio Gentie, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ 19\_\_, domiciliato per la carica presso la sede comunale, via \_\_\_\_\_, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- 6) Il Comune di **MORRA DE SANCTIS** (P.I. 00287070643) rappresentato dal Sindaco protempore Vincenzo Di Sabato, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ 19\_\_, domiciliato per la carica presso la sede comunale, via \_\_\_\_\_, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ed in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;

Premesso:

- che il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 200 n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni

- positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro;
- che in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246”, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;
  - che la legge n. 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro, modificata dal D. Lg.vo n. 196/2000 prevede che le P.A. predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l’inserimento delle donne nell’ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;
  - che l’art. 57 del D. Lg.vo n. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;
  - che la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Considerato:

- che i comuni di Torella dei Lombardi, Villamaina e Rocca San Felice, Sant’Angelo dei Lombardi, Guardia Lombardi e Morra de Sanctis, intendono avviare una sperimentazione per la creazione di una consulta delle pari opportunità intercomunale che dia slancio ed implementazione al Piano delle Azioni positive per il triennio 2020/2022;
- che sono stati fatti incontri con le amministrazioni interessate, volti a costruire un percorso per la costruzione di questo progetto
- che si rende necessario ed opportuno procedere alla costruzione di un protocollo d’intesa per la costituzione di una consulta intercomunale delle pari opportunità;
- che il protocollo si propone di implementare in via sperimentale la costituzione della consulta;
- che la prospettiva della consulta intercomunale è, oltre quello di offrire un servizio, anche quello di orientare lo sviluppo futuro del territorio in un’ottica di solidarietà e in una logica di sostenibilità di genere, di responsabilità e di partecipazione dei soggetti pubblici e privati e delle intere comunità locale;
- che il progetto ha un carattere fortemente innovativo e sperimentale;
- che è intenzione dei Comuni approvando il protocollo volta a definire modalità di collaborazione e scambio istituzionale per implementare strategie di sviluppo condiviso anche con soggetti privati portatori di specifico know how;

Le parti, tutto ciò premesso, e come sopra rappresentati convergono e stipulano quanto segue:

### **Art. 1 - Premesse**

Le premesse e le considerazioni costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

### **Art. 2 - Oggetto**

Il presente protocollo d'intesa formalizza le finalità e le modalità della cooperazione tra i comuni di Torella dei Lombardi, Villamaina, Rocca San Felice, Sant'Angelo dei Lombardi, Guardia Lombardi e Morra de Sanctis, ed è finalizzato alla costruzione del progetto "Consulta intercomunale delle pari opportunità" volto all'implementazione della consulta nell'ambito dei Piani di Azioni Positive per le Pari Opportunità dei singoli comuni.

Il protocollo disciplina i ruoli e la metodologia di intervento e di partecipazione delle azioni concertate tra i vari partner.

### **Art. 3 - Obiettivi**

Il presente Protocollo è finalizzata alla costruzione della Consulta Intercomunale delle Pari Opportunità tra i comuni di Torella dei Lombardi, Villamaina e Rocca San Felice, Sant'Angelo dei Lombardi, Guardia Lombardi e Morra de Sanctis.

La Consulta rappresenta un organismo di parità costruito anche per affrontare temi legati alle disparità tra donna e uomo che persistono ancora nelle nostre comunità (donne e lavoro, la partecipazione politica, il fenomeno della violenza di genere, etc.).

Attraverso le sue attività e il coinvolgimento del territorio, la Consulta intende sostenere la cultura della parità di genere nei diversi ambiti della vita culturale, sociale, politica ed economica, favorendo la piena partecipazione delle donne e il superamento degli ostacoli alla conciliazione tra vita lavorativa e cura della famiglia.

Obiettivo oltre l'implementazione della stessa è costruire progettualità e azioni di intervento che offrano alle comunità spazi pubblici di riflessione sulle forme di discriminazione che impediscono una piena partecipazione e riconoscimento delle donne nella società, offrendo strumenti di conoscenza e favorendo l'emersione delle difficoltà nell'ottica di individuare strategie di soluzione.

### **Art. 4 - Ente capofila**

L'ente capofila del progetto è il comune di Torella dei Lombardi che cura e gestisce tutte le fasi progettuali e cura e coordina la predisposizione di tutta la documentazione relativa al progetto, coordinando le attività di gestione del progetto, le attività di rendicontazione e la relativa documentazione.

### **Art. 5 - Modalità operative**

Per le finalità di cui all'art. 3, sarà costituito un gruppo promotore della Consulta composto da due donne per comune componenti di Giunta o Consiglio o delegati da Sindaco e Assessore delegato alle Pari Opportunità.

Nella fase di avvio, il gruppo promotore lavorerà in sintonia con i Comitati Unico di Garanzia (CUG) per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.21 della Legge n.183/2010, eventualmente previsti nei singoli comuni.

Il gruppo promotore si avvarrà della struttura amministrativa del comune Capofila per elaborare bozze e proposte di Statuto, Regolamenti, Piano di Azione e quanto necessario per lo start-up di progetto.

Gli atti saranno trasmessi in consultazione ai singoli comuni prima della trasmissione per l'approvazione definitiva.

Il gruppo promotore resta in carico per due anni e si riunisce nelle sedi dei comuni.

#### **Art. 6 – Impegni del soggetto capofila**

Il comune capofila gestore si impegna alla gestione del progetto e a sostenere ogni onere progettuale, spesa relativa al progetto.

Il soggetto gestore è responsabile dell'attività di coordinamento amministrativo nei confronti dei partners.

In particolare, il capofila:

- coordina la predisposizione di tutta la documentazione prevista per la gestione del progetto al fine della relativa approvazione da parte dei singoli enti;
- coordina la predisposizione di tutta la documentazione prevista per la gestione del progetto al fine della richiesta di finanziamento e degli atti ad esso conseguenti e della trasmissione della stessa;
- coordina le attività di gestione del progetto;
- coordina le attività di rendicontazione e curare la trasmissione della relativa documentazione;
- monitora in itinere l'attuazione del progetto e il rispetto degli impegni assunti in capo a ciascun partner.

#### **Art. 7 – Impegni dei comuni**

Il Comune partner si impegna a:

- a) leggere, validare e approvare in Giunta il presente accordo di partenariato;
- b) prendere atto in Giunta del progetto relativamente all'azione specifica;
- c) approvare lo Statuto o il Regolamento relativi al progetto;
- d) realizzare le attività di propria competenza previste all'interno del Progetto, nel rispetto dei criteri e delle modalità definiti dall'accordo di partenariato.

Il Comune si impegna inoltre a sostenere la pubblicizzazione dell'iniziativa.

#### **Art. 8 – Oneri**

La stipula del presente accordo di partenariato non comporta alcun onere diretto per il Comune e non comporta alcun onere a carico del Bilancio Comunale.

Allo stesso modo non esistono oneri per i partners.

#### **Art. 9 – Durata**

Il presente accordo entra in vigore alla data della stipula e ha una validità di quarantotto (48) mesi e potrà essere rinnovata con successivi appositi provvedimenti adottati dai singoli enti che vi aderiscono.

#### **Art. 10 – Responsabilità**

Fermo restando il presente accordo di partenariato, le parti prendono atto che la realizzazione del progetto, nonché gli obblighi posti a carico dei soggetti, gravano singolarmente su ciascuno di essi, fatta eccezione per gli obblighi stabiliti

esclusivamente a carico del soggetto capofila, dei quali risponde soltanto tale soggetto.

Torella dei Lombardi, li \_\_\_\_\_

Il Comune di Torella dei Lombardi

Il Sindaco Amado Delli Gatti \_\_\_\_\_

Il Comune di Villamaina

Il Sindaco Stefania Di Cecilia \_\_\_\_\_

Il Comune di Rocca San Felice

Il Sindaco Guido Cipriano \_\_\_\_\_

Il Comune di Sant'Angelo dei Lombardi

Il Sindaco Marco Marandino \_\_\_\_\_

Il Comune di Guardia Lombardi

Il Sindaco Antonio Gentile \_\_\_\_\_

Il Comune di Morra de Sanctis

Il Sindaco Vincenzo Di Sabato \_\_\_\_\_



Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

F.TO DOTT. VINCENZO DI SABATO



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. BENIAMINO IORIO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 frlla Legge n. 267/00, con contemporanea comunicazione ai capigruppoconsiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 della Legge n. 267/00

Lì, 07 febbraio 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. BENIAMINO IORIO

---

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO.

Lì, 07 febbraio 2020



IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. BENIAMINO IORIO

COMUNE DI MORRA DE SANCTIS (AV)  
PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO  
DAL 07/02/2020 AL 22/02/2020  
OPPOSIZIONI .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL MESSO

