



COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

PROVINCIA DI AVELLINO

83040 Piazza Francesco De Sanctis - www.comune.morradesanctis.av.it

AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

MORRA DE SANCTIS – ANNO 2025 (DECORRENZA 01/01/2025)

Il Responsabile del Personale

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante *“Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”*;

Visto il D.lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

Visto il CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 108/2025 *“Determinazione della composizione della delegazione di parte datoriale abilitata alle trattative per la definizione della contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigenziale, ex art. 7, comma 3, CCNL, Comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021”*;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 139/2025 ad oggetto *“Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante per la sottoscrizione definitiva dell’accordo di riparto fondo risorse decentrate - anno 2025 - personale non dirigente”*;

Dato atto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Morra de Sanctis anno 2025, sottoscritto il 30/12/2025, definisce l’istituto della progressione economica all’interno dell’area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più *“differenziali stipendiali”*, di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun *“differenziale stipendiale”*, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella “A” del CCNL-2022, con le seguenti integrazioni derivanti dall’applicazione del Titolo IX (*Sezioni speciali*) del medesimo CCNL la progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell’allegato “A” al presente CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale; in via prioritaria, le progressioni economiche all’interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei *“differenziali stipendiali”* del personale cessato a qualsiasi titolo. Le somme eventualmente non utilizzate nell’anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno”.

I criteri concordati nell’Allegato A progressione economica all’interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2025 erano i seguenti:

1. sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione per l’utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse di cui all’art. 79, comma 1, del CCNL-2022, vengono avviate le procedure previste dall’art. 14 del medesimo CCNL, finalizzate a compensare i *“differenziali stipendiali”* di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, come riportati nella Tabella “A” del CCNL-2022 e, per il personale delle *Sezioni speciali*, quanto previsto rispettivamente negli articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022;

2. L'attribuzione dei “*differenziali stipendiali*”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-*bis*, del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente;
3. possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (ex. Art. 14 comma a CCNL 2019-2021); ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
4. solo esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022;
5. il numero di “*differenziali stipendiali*” attribuibili nell'anno per **ciascuna area** viene definito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel fondo risorse decentrate;
6. la progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto;
7. l'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
8. il numero massimo delle progressioni orizzontali attivabili avverrà nella misura del 50%;
9. le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori e per tutte le aree), sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito ad apposito avviso emanato dall'ente e pubblicato sulla Intranet aziendale per almeno 15 (quindici) giorni oltre che all'albo pretorio
10. le graduatorie di cui al comma 9 vengono composte sulla base dei criteri riportati nella tabella “1” parte integrante del presente avviso;
11. le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati (consegna a mano o per email istituzionale, se presente oppure nelle stesse modalità di cui al comma 9) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale e al segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva;
12. i dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione (EQ), partecipano alle progressioni economiche, secondo i criteri definiti ai precedenti punti 3, 4 e 9. Per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione. Al fine di evitare possibili situazioni di conflitto di interesse, nell'ambito della procedura di cui al punto n. 5, in via preventiva, potranno essere definite, in sede di contrattazione decentrata, il numero delle progressioni destinate ai dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, incaricati ai sensi degli articoli 16 e 19, del CCNL-2022, che verrà selezionato sulla base di una specifica graduatoria a cui partecipano tutti i dipendenti incaricati di EQ;
13. per l'**anno 2025** si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

Area Operatori	1
Area Operatori esperti - n. dipendenti	2
Area Istruttori - n. dipendenti	1
Area Funzionari e E.Q. - n. dipendenti	0

Tabella “1” – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie

- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
------------------------	----------------------	------------

VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	50	Nessuna pesatura
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	40	2 punti all'anno, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento con un massimo di 40 punti.
FORMAZIONE: capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati) ed autorizzati dall'ente	10	Viene riconosciuto UN punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs.81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Anzianità di servizio;
2. Dipendente più anziano di età.

Si prevede la seguente suddivisione tra le aree:

Area Operatori	1
Area Operatori esperti - n. dipendenti	2
Area Istruttori - n. dipendenti	1
Area Funzionari e E.Q. - n. dipendenti	0
Costo progressioni 01/01/2025	€ 2600

Precisato pertanto che la relativa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva sarà definita in base

ai criteri di cui al CCI sottoscritto;

Visto l'art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 ai sensi del quale l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree decorre dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Visto l'art. 14 del CCNL del CCNL 16/11/2022, ed in particolare l'art. 2, che testualmente recita *“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura”*;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Morra de Sanctis anno 2025, sottoscritto il 30/12/2025;

Viste le determinazioni:

- numero 36/371 del 28/10/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 - (CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022);
- numero 36/48 del 07/02/2026 con cui è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale a decorrere dal 01/01/2025;

Rende noto

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree riservate al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Morra de Sanctis, con decorrenza dal **01/01/2025**, nel numero dei passaggi di seguito indicati per ciascuna Area, in relazione alle risorse disponibili proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

Area	n. dipendenti	Risorse disponibili
Operatori	1	
Operatori esperti	2	
Istruttori	1	
Funzionari e E.Q.	0	
TOTALE	4	2.600,00

Scadenza presentazione istanze: ore 13:00 del 11/03/2026

La graduatoria degli aventi diritto verrà definita in base ai seguenti criteri di cui all'allegato A del CCI sottoscritto ed ivi integralmente richiamati.

La procedura istruttoria e la graduatoria come da CCI sottoscritto sarà espletata dal Responsabile risorse umane.

Le graduatorie saranno formalizzate con determinazione e pubblicate all'Albo Pretorio per 15 giorni, con possibilità, per i dipendenti, di prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura della categoria di propria appartenenza.

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal **01/01/2025** e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva

decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on- line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente.

Morra de Sanctis, data del protocollo

Il Responsabile del Settore

Dott. Massimo Gala

